

Den Selvejende Institution

Hospice Sydfyn

CVR-nr. 32 68 77 84

Årsrapport 2022



Hospice Sydfyn

Ledelsesberetning for Hospice Sydfyn 2022

Indledning

"Vi skal leve, vi skal leve, vi skal leve Højt Hurra"

Et af årets højdepunkter blev vores 10 års jubilæum, der blev fejret med manér.

Til uge 42 blev der pyntet op i hele huset, lavet tidslinje med højdepunkter igennem 10 år samt billedopslagstavle og væg med indrammede begivenheder fra årene.

Vi havde i ugen 2 åbne café dage, hvor køkkenet havde kreeret søde sager, og så sluttede vi af på selve jubilæumsdagen d. 22/10-22, der blev fejret med en stor fest for både nuværende og tidligere bestyrelsesmedlemmer samt frivillige og hele personalet.

Vores "blomster"-niche, der længe havde trængt til fornyelse, nu den ikke kunne tåle vand☹, blev til en fin skovbund, udsmykket med de flotteste bronze skulpturer. "Fuglekvinden", det er en skulptur skabt af Sabine Jensen (lokal kunstner), og blev doneret til HS af vores Støtteforening i anledning af jubilæet. "Amaryliskvinden" blev indkøbt af donationsmidler.

I 2022 blev det endelig rigtig hverdag på HS, vores håb fra sidste årsberetning gik i opfyldelse, ikke flere coronarestriktioner. Vi har nydt at være sammen igen på den måde, vi kender.

I forsommeren lagde vi jord til optagelse af filmen: "Den der lever stille", en filmatisering af Leonora Christine Skovs bog af samme navn. En oplevelse, der bl.a. resulterede i at nogle af vore patienter fik set en tam ulv på tæt hold.

Det blev igen muligt at udfolde kreative ideer. I uge 25 havde vi f.eks. ferietema, hvor vi hver dag "besøgte" et land både gennem smagssans, synssans og lugtesans.

Fysioterapeuten fik gang i holdtræning for de mest mobile patienter assisteret af frivillige kræfter.

Derudover har vi bl.a. igen haft Luciaoptog og for første gang både solhvervs – og nytårskoncert.

Institutionsbestyrelsen konstituerede sig pr. 1/1-22 og Støtteforeningens bestyrelse konstituerede sig efter Generalforsamlingen d. 21. april.

Generalforsamlingen kunne til stor glæde for alle igen afholdes på HS og der var 41 deltagere.

De frivillige kom endelig på udflugt til Sprogø, en tur de havde stået i kø til i årevis.

Personalet kom endelig helt af med mundbind og visir og testeriet for Covid blev udfaset.

2022 har klart været et begivenhedsrigt år at se tilbage på, hvor vi fik meget liv ind i huset igen.

- Livet skal leves, hele livet.

Tak for hjælp og støtte fra bestyrelser og personale i det forgangne år.

Nøgletal til årsrapporten 2022

Ifølge vores driftsaftale med Region Syddanmark, er vores budget lagt ud fra, at vi på ét år skal præstere 3900 sengedøgn, hvilket svarer til en belægningsprocent på 89,04.

Vi præsterede i 2022 3.982 sengedøgn ~ belægningsprocent 90,91

Vi præsterede i 2021 4.168 sengedøgn ~ belægningsprocent 95,16

Henvisninger:

Hospice Sydfyn har i 2022 modtaget 394 henvisninger.

I 2022 kan vi ikke trække oplysninger om hvor henvisningerne kom fra i perioden 01.01.22 – 20.02.22, da vi overgik fra Cosmic til EPJ Syd.

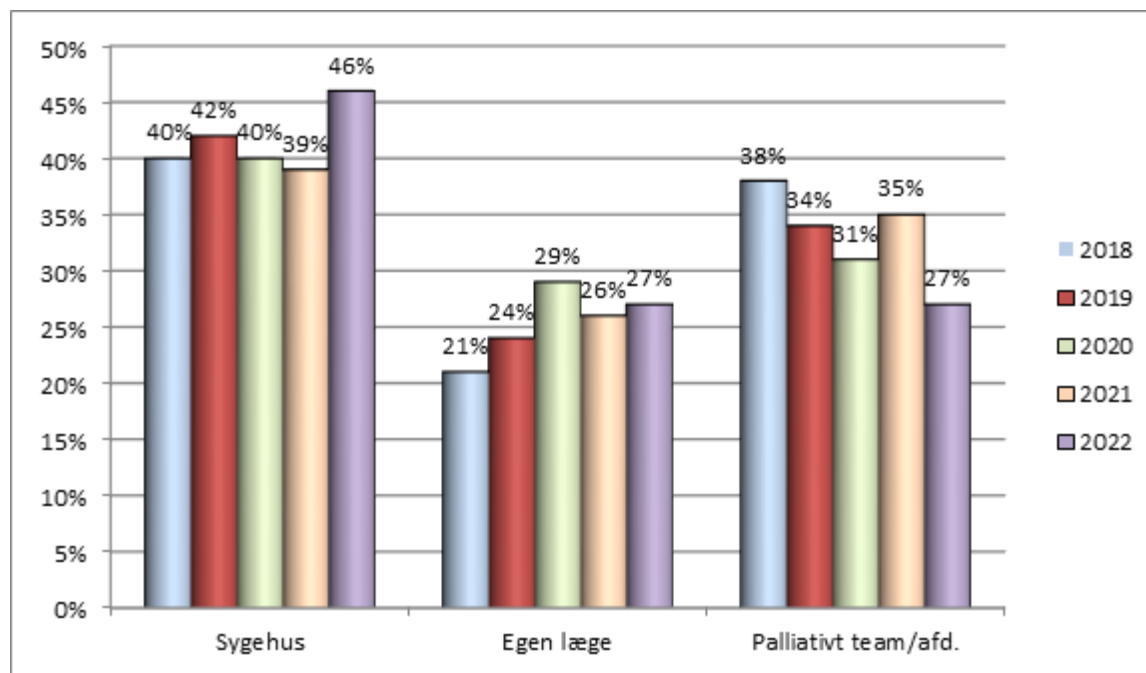
Men set i perioden 20.02.22 – 31.12.22 har fordelingen været således:

27 % er henvist fra anden palliativ enhed

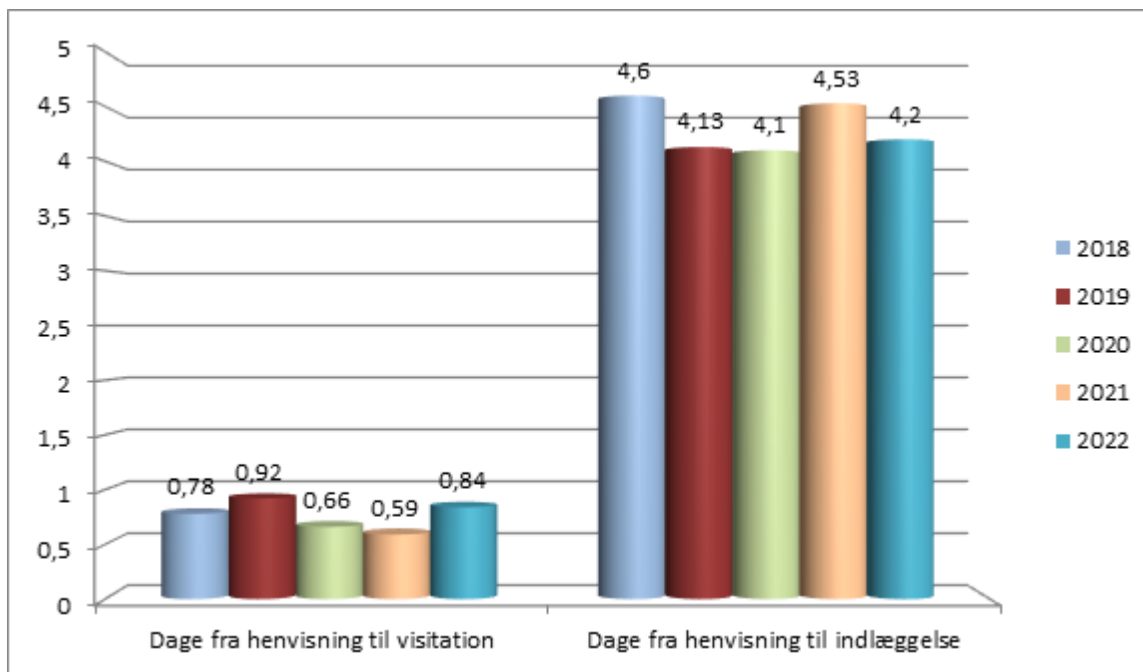
27 % er henvist fra egen læge

46 % er henvist fra sygehus

Nedenstående tabel viser, hvor vi har modtaget henvisningerne fra i årene 2018 – 2022.



Diagrammet nedenfor viser ekspeditionstiden for de indlagte patienter i antal dage fra henvisningen er modtaget til henholdsvis visitation og indlæggelse.



Som det ses har vi gennem årene haft en ret konstant gennemsnitlig ventetid ift. at få plads på Hospice Sydfyn.

Ligeledes bliver visitationsopgaven prioriteret højt.

Indlæggelser:

182 patienter blev indlagt i 2022 og 179 blev udskrevet.

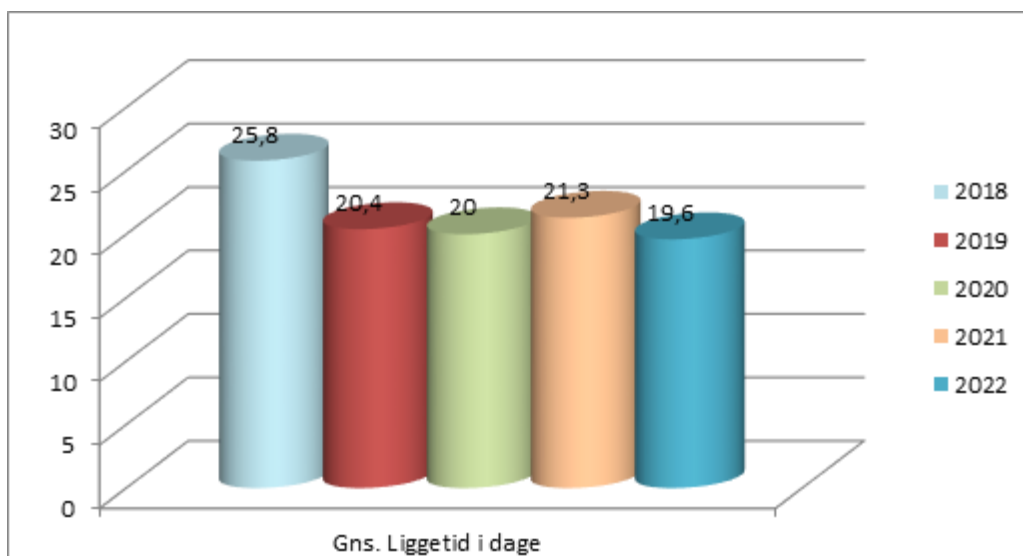
131 patienter svarende til 73 % døde og 48 svarende til 27 % blev udskrevet efter symptomlindrende ophold.

Der var i alt 14 genindlæggelser svarende til 7,69 %.

Den korteste indlæggelse var på få minutter og den længste var på 92 dage.

Den gennemsnitlige liggetid var 19,6 dage.

Gennemsnitlig liggetid for udskrevne patienter i 2022.

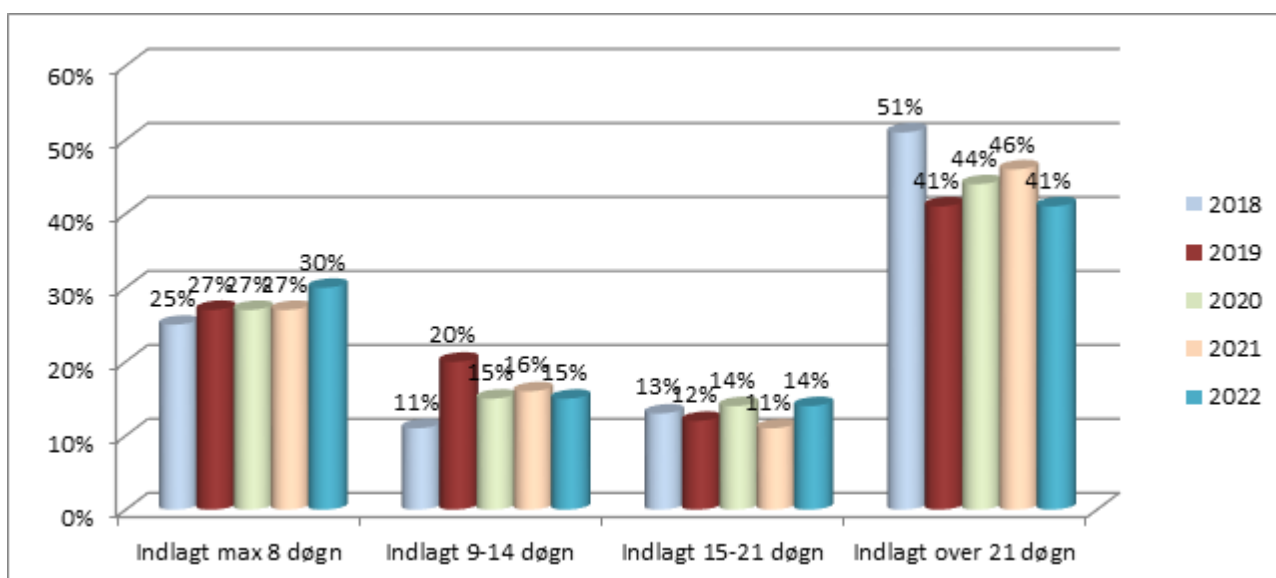


Varighed af indlæggelser:

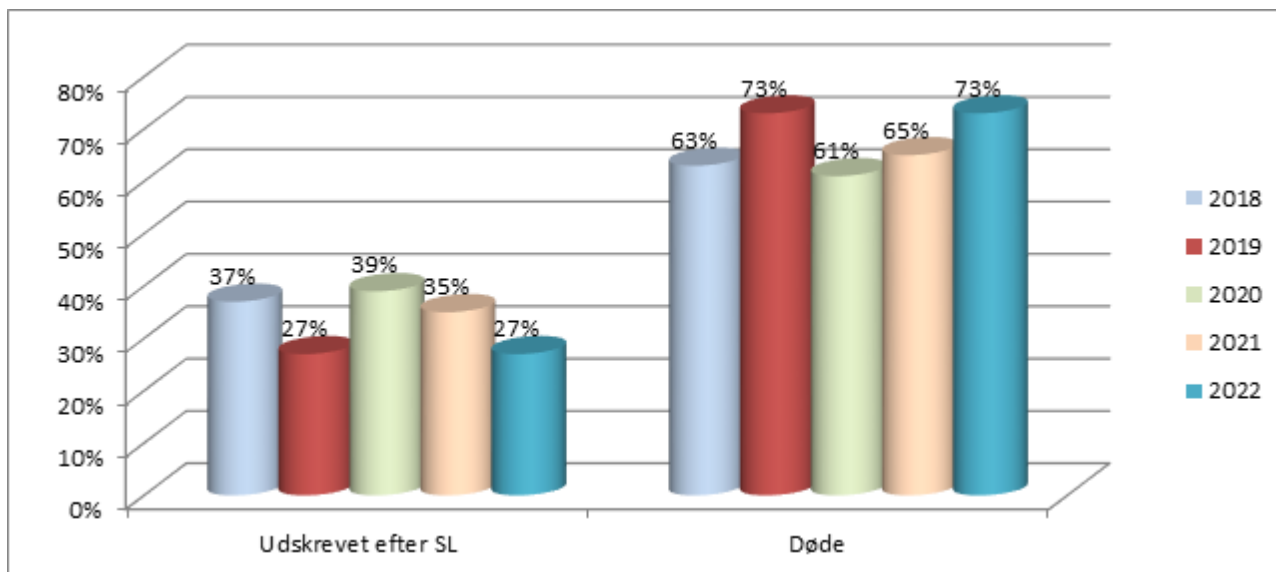
Indlæggelsesperioden var for de 179 udskrivninger således:

Indlagt max 8 døgn	patienter	30%
Indlagt 9-14 døgn	patienter	15%
Indlagt 15-21 døgn	patienter	14%
Indlagt over 21 døgn	patienter	41%

Fordelingen af den gennemsnitlige liggetid for 2018 – 2022 var som følger:



Fordeling af udskrivninger i procent pr. år i forhold til om patienterne er udskrevet efter symptomlindrende ophold (SL), eller efter dødsfald.



Døde:

Af de 179 udskrivninger var de 131 patienter døde. De udgjorde 2.037 sengedage, hvilket svarer til en gennemsnitlig liggetid på 15,54 dage for dem der døde på hospice.

Belægning:

I 2022 præsterede vi 3.982 sengedøgn ud af 4.380 mulige, hvilket svarer til en belægningsprocent på 90,91. Budgettet er som tidligere beskrevet lagt efter 3.900 sengedage.

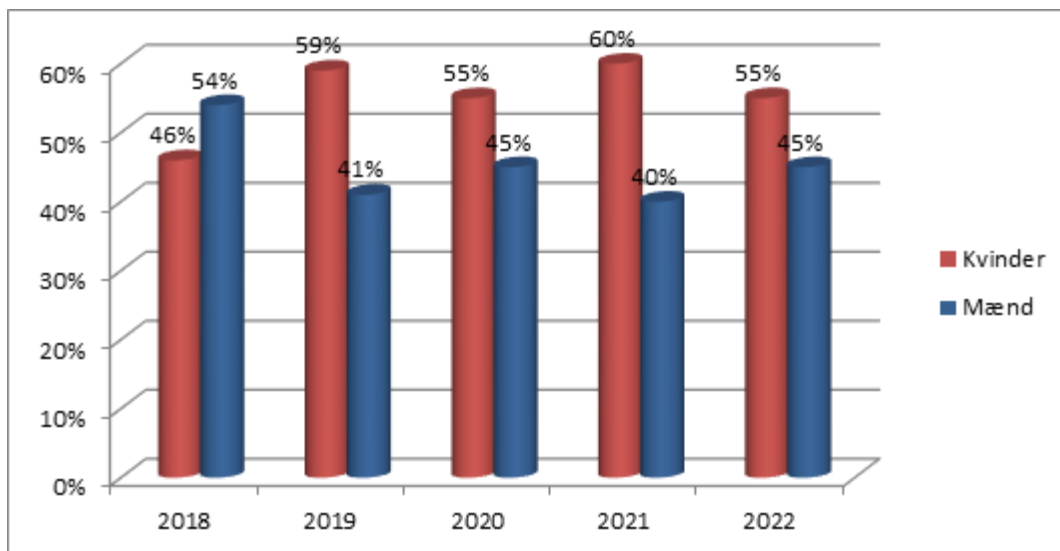
Aktivitetsfordeling over året i 2022:

Måned	Indlæggelser	Dødsfald	Udskrivelser	Udskr. i alt	Død i %	Udskr. i %
Januar	15	9	3	12	75,00	25,00
Februar	19	13	5	18	72,22	27,78
Marts	19	17	4	21	80,95	19,05
April	12	5	6	11	45,45	54,55
Maj	14	11	5	16	68,75	31,25
Juni	21	17	3	20	85,00	15,00
Juli	14	9	7	16	56,25	43,75
August	19	13	1	14	92,86	7,14
September	12	6	6	12	50,00	50,00
Oktober	12	10	4	14	71,43	28,57
November	12	8	2	10	80,00	20,00
December	13	13	2	15	86,67	13,33
I alt akk.	182	131	48	179	73,18	26,82

Kønsfordeling:

Ud af de 179 afsluttede patienter, var 54 % kvinder og 46 % var mænd.

Fordeling af antal afsluttede patienter 2018 – 2022.



Aldersspredning for afsluttede patienter:

Aldersfordelingen har i 2022 været som nedenfor anført.

Alder	Antal patienter afsluttet
15-19 år	0
20-29 år	1
30-39 år	1
40-49 år	7
50-59 år	14
60-69 år	47
70-79 år	70
80-89 år	35
90-99 år	4

Gennemsnitsalderen var 71,03 år.

Kommunefordeling for afsluttede patienter 2018 – 2022:

Kommune	Antal afsluttede patienter pr. år				
	2018	2019	2020	2021	2022
København	1			1	
Hvidovre					1
Egedal					1
Middelfart		6	2	2	3
Assens	4	4	5	11	15
Faaborg-Midtfyn	20	32	28	26	34
Kerteminde	1	6	7	10	2
Nyborg	15	18	13	23	14
Odense	18	28	27	23	28
Svendborg	60	62	92	70	65
Nordfyns Kommune	2	2		2	5
Langeland	17	16	12	4	8
Ærø	4	1	3		3
Fredericia			1	2	
Skanderborg				1	
Horsens			1		
I alt	142	175	191	175	179

Det har i årsrapporten i 2022 ikke været muligt at skaffe oplysninger til statistikdelen i forhold til diagnosefordeling og årsager til at henviste patienter ikke fik plads.

Dette skyldes, at Dansk Palliativ Database, som vi indberetter til, er overgået til en ny indberetningsplatform kaldes KIP. Dette system er ved denne rapport tilblivelse endnu ikke klar til levering af udtræk, så desværre må den del udelades i rapporten i år.

Visitation

Visitationen foretages på hverdage af ledelsen på Hospice Sydfyn sammen med den overlæge fra det palliative team, der er til stede.

Såfremt henvisningen ikke er fyldestgørende søges yderligere oplysninger via patient, pårørende eller samarbejdspartnere, og i helt særlige tilfælde kan der aflægges et visitationshjemmebesøg.

Når visitationen er foretaget, meddeles dette til patient og/eller pårørende, sygehusafdeling eller hjemmepleje, og dette dokumenteres i vores henvisningsmappe.

Såfremt henvisningen afvises, orienteres henvisende praktiserende læge enten via elektronisk korrespondance, eller telefon, og henvisende sygehuslæge orienteres via besked i den elektroniske patientjournal.

Patienterne bliver indlagt til palliative ophold enten TLA (til livets afslutning) eller til SL (symptomlindrende ophold).

Personale og udvikling

I 2022 kunne flere medarbejdere og frivillige fejre deres 10 års jubilæum på HS.

Derudover fik vi for alvor at mærke, at der så småt var gang i et generationsskifte. Ikke mindre end 15 nye medarbejdere kom til i løbet af året. Heldigvis var et par af dem "gamle kendinge".

På enhver arbejdsplads sker der naturligvis også løbende udskiftning af personale, da nogle skal prøve noget andet og søger nye udfordringer.

Introduktionsmaterialet til nye er blevet tilrettet, flere har haft mentorrolle og de skrevne og uskrevne regler er blevet genopfrisket og tilrettet.

Generelt er der en oplevelse af flere perioder med travlhed gennem året og ligeledes mange nye kolleger og deraf mange spørgsmål. Det til trods er der en god stemning i huset og alle nye medarbejdere har følt sig velkomne og godt modtaget.

I køkkenet har vi fået 3 nye medarbejdere ud af 4, og vi har valgt, at vi nu har en køkkenchef. En så stor udskiftning i en mindre faggruppe kalder på ledelsesopmærksomhed. Det er dejligt med nyt blik på mad til hospicepatienter, samtidig med en holden fast i traditioner og mad, der vækker minder.

I fm. flere nye medarbejdere arbejder vi nu med at skabe, genskabe og vedligeholde vores kultur.

Alle medarbejdere på HS er lige vigtige, og derfor indførte vi i 2022 at alle ansatte får en hospicetillæg.

I efteråret var der fokus på HS i FAA, da der blev bragt en artikelrække om livet og synet på døden her på HS. Ledelse, personale, en patient og en frivillig blev interviewet, og artiklerne har fået fin respons.

Udvikling:

I starten af 2022 sluttede vores store udviklingsprojekt "Åndelig – og eksistentiel omsorg på Hospice Sydfyn". Alle de tiltag vi har arbejdet med i projektet er videreført i det daglige arbejde.

Forsker Dorte Toudal Viftrup løfter kompetenceudviklingen op til også at være et forskningsprojekt. Dorte bearbejder spørgeskemaer, som alle sygeplejersker har besvaret inden vi gik i gang, og igen efter 1½ år. Hun har afholdt 2 fokusgruppe interviews med sygeplejerskerne og udarbejder 2-3 forskningsartikler, hvilket vil betyde at vores erfaringer kan bruges nationalt og internationalt. Vi har været med til at udarbejde artiklerne og de udkommer i 2023.

Det er vores indtryk at alle har været meget glade for forløbet og der er ingen tvivl om, at sygeplejerskerne nu har flere åndelige-/eksistentielle samtaler med både patienter og pårørende såvel som med kollegaer. Endvidere er vi blevet bedre til at inddrage patientens åndelige-/eksistentielle tanker og overvejelser i vores daglige arbejde på bl.a. tværfaglige konferencer mm.

Allerede i slutningen af 2021 begyndte vi at forberede os på, at vi skulle have et nyt elektronisk patientjournalssystem i 2022. Vi sørgede for, at vi var et tilstrækkeligt antal sygeplejersker og sekretærer, der fra start skulle være ressource personer på det nye EPJ Syd. I januar/februar arbejdede vi på højtryk med at undervise alt personale og gik i luften den 20. februar. Det er en stor mundfuld at skifte fra et system til et andet og det var ikke uden nervøsitet vi kastede os ud i det. Vi var velforberejede og det er gået godt. Gennem hele 2022 har vi arbejdet med at blive fortrolige med systemet og hele tiden udnytte de muligheder systemet viser sig at have.

I 2021 gennemførte vi, sammen med Hospice Sydvestjylland, projekt "Tryk udskrivelse", med midler fra Regionen. Det blev en succes, hvor patienterne oplevede sammenhæng og tryghed i udskrivelsen, og at de

blev inddraget i beslutningerne omkring udskrivelsen. Trods successen var der 2 områder, hvor vi gerne vil forbedre tiltagene: de tværsektorielle møder, som der havde været i 24 % af udskrivelserne og et mere systematisk samarbejde med Palliativ Team Fyn. Det får vi mulighed for at arbejde med i 2023, da vi i 2022 søgte og fik 240.000 kr. til dette af Regionen. Det bliver igen i et samarbejde med Hospice Sydvestjylland vi planlægger, udfører og evaluerer det udvidede projekt. Som noget helt nyt vil en hospicesygeplejerske mødes med patient og eventuelt hjemmesygeplejerske m.fl., i patientens hjem/plejecenter, dagen efter udskrivelsen, for at udrede eventuelle uafklarede spørgsmål og give tryghed i sektorovergangen for både patient, pårørende og hjemmepleje. Vi ser frem til at påbegynde projektet i februar 2023.

I fællesskab med de andre palliative aktører på det specialiserede niveau på Fyn, har vi igen i 2022 udbudt temaeftermiddage til alle på Fyn, der arbejder med palliation på basis niveau. Der er igen stor tilslutning til disse dage.

Som noget nyt har vi, sammen med de andre palliative aktører, planlagt at holde temaeftermiddage for "os selv" i det specialiserede felt, så vi kan få nye faglige input og bearbejde dem i fællesskab, så det ender med at komme alle vores patienter til gode. Den første blev afholdt her på HS og handlede om "vores samarbejde". Vi blev 50 og vi har fået mange tilbagemeldinger på at det var en god og udbytterig dag, der lagde op til at intensivere og forfine vores samarbejde.

I oktober holdt vi for første gang 2 fælles undervisningsdage i palliation, for nyere sygeplejersker, på tværs af RSD. Dagene blev planlagt i fællesskab og den ene dag blev afholdt på Hospice Sydvestjylland og den anden her på HS, hvor det var vores egne sygeplejersker der underviste. Det er planen at vi også frem over vil afholde dette i fællesskab.

Generelt går flere af vores sygeplejersker nu ud af huset og underviser i palliation på specialiseret niveau.

Der er taget godt imod vores nye tiltag med, at udviklings – eller afdelingssygeplejerske følger nye sygeplejersker 1 – 2 dage i løbet af de første 3 – 6 måneder de er ansat. En forn for "sparringsdage", hvor det i fællesskab kan drøftes, om der er behov for mere undervisning, støtte eller lignende.

Tre af vores sygeplejersker har i 2022 været godt i gang med en uddannelse i narrativ samtalepraksis og to har taget en tredjedel af en diplomuddannelse.

Igennem 2022 har flere af vores fokusgrupper været i gang med at udarbejde nye instrukser og retningslinjer. Instruksen "Kvalme og opkastning hos palliative patienter" så dagens lys i 2022 og der bliver arbejdet videre med implementering af denne i 2023. Da vi får flere og flere "ikke-kræft patienter" arbejder hjertegruppen intenst med at udarbejde en instruks på dette område. Vi har endvidere udgivet instruks om brug af subkutane kanyler og delegeret medicin.

I slutningen af 2022 gik to grupper i gang med at revidere vores materiale i forbindelse med indlæggelser og ritualer på HS.

Vi forbedrer løbende vores pjecer der omhandler forskellige symptomer og lindring af disse. Det store antal pjecer, der løbende tages fra vores pjeceholder tyder på, at der er et stort behov for information til både patienter og pårørende.

Vi har fortsat undervisning hver tirsdag, hvor vi sørger for at få ny viden eller opdaterer os, inden for forskellige emner. Undervisere er såvel interne som eksterne. Vi har et løbende samarbejde med sygeplejerskeuddannelsen i Svendborg, hvor nogen af vores sygeplejersker underviser og vi har en studerende i praktik 5 måneder om året. Hvert år besøger 2 hold studerende HS. De har palliation som valgfag og kan blive kommende kollegaer, samt sprede budskabet om palliation i sundhedsvæsnet.

Vores såkaldte "åndehul", hvor personalet har en lille stund med et musikstykke/stilhed/meditation, er fortsat hele 2022, hvor tiltaget i løbet af året er blevet evalueret og tilrettet.

Ledelse

Ledelsen på Hospice Sydfyn blev igen ændret i 2022, hvor vi fik ny souschef 1. april.

Ledelsen består nu af Hospicechef Marianne Nielsen og Souschef Majbritt Westerlin Larsen.

Som led i at styrke ledelsessamarbejdet har vi haft en ledelsesdag med fokus på trivsel og ledelsesrum.

Ledelsen har trods udskiftninger fastholdt klare rammer og sikker drift, samtidig med at der arbejdes med frihed under ansvar.

Derudover er der arbejdet for at få de nye medarbejdere integreret i organisation og samtidig arbejdet for fortsat at sikre kvalitet og udvikling af HS.

I hospicelederforeningen har vi også i år mødtes "over skærm" ca. 1 gang om måneden. Derudover har vi haft vores årlige lederseminar i Kolding, der dette år omhandlede forskellige former for stress.

Vi mødes også i RSD med de andre hospiceledelser 5 gange årligt, meget givtige møder.

Frivillige

Vi har ca. 60 frivillige tilknyttet, der hjælper os med meget forskelligt.

I 2022 blev det hverdag for de frivillige så de igen kunne holde fyraftensmøder. Højdepunktet var nok årets udflugt samt jubilæumsfesten. De frivillige gør en uvurderlig indsats på hospice og er med til at bringe den hverdag ind, som patienterne savner. Derudover er de bl.a. med til at sørge for at HS bliver fint pyntet op ved højtider, og at grønne planter og blomster står flot både inde og ude.

Bygning, omgivelser og øvrig drift

2022 har været præget af udskiftning og sygdom i pedel/rengøringsafdelingen. I en sådan situation har vi nydt godt af at der altid er holdt en høj kvalitetsstandard ift. forebyggelse og vedligehold, så sådan en situation også kan bæres.

I løbet af den varme sommer fik vi virkelig glæde af vores markiser og side markiser. Det var med til at køle stuerne og sidemarkiserne sørgede for lidt mere privatliv mellem patientterrasserne.

Sansehaven version 2.0 kom til at stå i fuldt flor og de anlagte blomsterbede foran og bag ved huset kom endelig til også at blomstre.

På patientstuerne blev der lakeret gulve og malet jf. den vedligeholdelsesplan vi har, hvor 4 stuer renoveres pr. år.

Sidst på året fik vi bestilt nye gardiner til patientstuerne, der gerne skulle give en lettere arbejdsgang, når der skal trækkes for og fra.

Vi fik nyt blødgøringsanlæg, da det vi havde ikke var værd at reparere på, det nye kan meget mere og er af god kvalitet, så det forhåbentligt kan holde i mange år.

Den selvejende institution Hospice Sydfyn

Nye regler har gjort at pedellerne oftere skal kontrollere flugtveje og øvrig brandbekæmpelse.

I køkkenet har man været meget glad for nu at have en opvaskemaskine med automatisk opluk.

Støtteforeningen

Støtteforeningen har i 2022 støttet Hospice Sydfyn med i alt 203.897 kr. Dette beløb er gået til blomster til nyansatte, julegaver og udflugt til de frivillige, tilskud til musikterapi, vin og chokolade til de optrædende på Hospice. Derudover til reparation af flygelet, tilskud til 10-års jubilæumsfesten samt gave i den anledning. (skulptur "Fuglekvinden" som tidl. nævnt).

Økonomi

Basisbudgettet var i 2022: 25.001.000 kr. og nettoforbruget i 2022: 26.283.417 kr., hvilket betyder at der i 2022 har været et merforbrug på 1.282.417 kr. Dette merforbrug har været muligt, idet der er blevet brugt af tidligere års overførsler.

De største udgifter i 2022 var bl.a.: indkøb af nye smertepumper, ny gulvvasker, skift af emfang over ny opvaskemaskine, skift til LED-lys i flugtvejsskilte.

Derudover har der været en hel del udgifter til vedligehold, såsom nyt blødgøringsanlæg, rep. af varmepumpe, ompolstring af lænestole og slibning af gulve, maling af stuer osv. osv.

Som det ses af regnskabet, viser årets resultat, der er tillagt overførsler fra de foregående år i form af et mindreforbrug på kr. 9.476.679 kr. Heraf er der ved udgangen af 2022 reserveret 0,5 mio. kr. til kortsigtede anskaffelser og 0,5 mio. kr. til kortsigtet vedligehold. Til langsigtet vedligehold og anskaffelser samt projekt Tryk udskrivelse er der hensat 8.943.411 kr.

Bygningsmassen er stadig relativ ny, mens inventaret bærer præg af at være 10 år gammelt og der er behov for løbende udskiftning. Derfor bliver vedligeholdelsesudgifterne større. Økonomien er styret med omtanke for, at det er nødvendigt at spare op til uforudsete udgifter, ligesom det er nødvendigt at have tænkt ud i fremtiden, da netop vedligehold og udskiftninger er en nødvendighed for at bevare et pænt og velfungerende hus.

Meraktiviteten i 2022 var lidt mindre end gennemsnittet for de foregående år. Pga. eftervirkninger af Covid, sygeplejerskestrejke og rekrutteringsudfordringer, har RSD lovet at vi bliver kompenseret, så vi får tilført et beløb svarende til gennemsnittet af meraktivitet i perioden 2016-19. Som vanligt bliver denne meraktivitet først tilført vores budget i foråret 2023.

I arv og donationer har Hospice Sydfyn modtaget 194.853 kr.

Forventninger til 2023

Overordnet:

- Vi vil fortsat arbejde målrettet på at forbedre pleje og lindring til vores alvorligt syge patienter og deres pårørende.
- Bibeholde vores status som et anerkendt og veletableret hospice på Sydfyn.
- Fastholde vores kultur hvor det bærende værdisæt er mangfoldighed, nærvær, nænsomhed og værdighed.
- Fastholde god og sikker drift, med en belægningsprocent på minimum 89 %.
- Videreuddannelse af personalet bl.a. med diplomuddannelse i efteråret.
- Vi arbejder fortsat med at dygtiggøre os inden for "ikke-kræft-patienter". Vi mærker et let stigende antal patienter med lungesygdommen fibrose, KOL, svær hjertesvigt og ALS.
- Vi fortsætter det gode arbejde i vores fokusgrupper, der udarbejder og reviderer retningslinjer, laver kollegial undervisning, laver pjecer mm. Tiltag der generelt højner fagligheden.
- Vores ugentlige undervisning, med interne – såvel som eksterne undervisere fortsætter.
- Vedligeholde vort fokus på åndelig og eksistentiel indsats, bl.a. med afvikling af 2 enslydende temadage om emnet samt videre forløb med eksistenslaboratorier.
- Flere udgaver af "åndehuller", som er medvirkende til at forebygge belastningsreaktioner blandt personalet.
- Projekt "Tryk udskrivelse" version 2 som projekt og implementering.
- Det forventes også der vil opstå nye tiltag med nye – såvel som gamle samarbejdspartnere, og der vil opstå behov og ideer i huset, som kalder på forskellige udviklingstiltag.
- Afprøve at have 2 sygeplejestuderende af gangen og lave en studieenhed.
- Konsolidering af nyt ledelsesteam.
- Fastholde og udvikle det frivillige arbejde.

Bygning og inventar:

- Fortsætte arbejdet med at være på forkant med større vedligeholdelsesopgaver og udskiftning af inventar, jf. vedligeholdelsesplanen.
- Fortsætte den igangværende reovering og vedligeholdelse såvel inde som ude, samt fortsat vedligeholdelse af haven. Bl.a. skal taget over foredragssalen repareres.

Den selvejende institution Hospice Sydfyn

- Opsætning af nye gardiner på alle patientstuer.
- Udskiftning af CTS-udstyr.
- Fortsat fårehold udendørs, passet af frivillige, nu også med en skriftlig aftale ift. afgræsning på kommunens lille areal i vores "baghave".
- Fortsat udskiftning til LED belysning de steder i huset, hvor det giver mening.
- Mulighed for at se fakta fra infotavlen direkte på patientstuerne.
- Fokus på bæredygtighed og affaldssortering.

Regionalt og nationalt:

- Fortsætte vores regionale udbud af temaeftermiddage til alle på Fyn, der arbejder med palliation på basis niveau.
- I samarbejde med UCL og de øvrige hospice i RSD arbejder vi videre med diplommodulerne ift. videreuddannelse af sygeplejersker, der arbejder på det specialiserede niveau.
- Som tidligere omtalt arbejder vi sammen med de 4 hospice i Regionen om retningslinjer og instrukser.
- Aktiv deltagelse i samarbejdet med de øvrige hospice i Danmark og REHPA, bl.a. via Hospicelederforeningen og lederseminarerne.
- Fastholde udviklingen af samarbejdet med lægerne, kommunerne, sygehusene, det palliative team, de palliative afdelinger, det palliative frivillige netværk, og de andre hospice i RSD og i hele Danmark.
- Fortsat udbrede kendskabet til hospice i almindelighed og til Hospice Sydfyn i særdeleshed via undervisning og foredrag til samarbejdspartnere og befolkningen i øvrigt.
- Implementere nyt vagtplanlægnings – og lønsystem Hosinfo sammen med resten af RSD.

Marianne Nielsen

Hospicechef